

navitech®

Code of conduct

# Code of conduct – regelverk för Navitech AB

För att Navitech ska fortsätta vara en pålitlig leverantör med nöjda kunder krävs det att vi alla jobbar i enlighet med våra värdegrunder och mål och att våra relationer bygger på ömsesidig respekt och tillit.

För att uppnå våra mål och bibehålla våra kunders och leverantörers förtroende måste vi och de följa de lagar och regler som finns.

Vi behöver ställa krav på våra leverantörer och kunder och då måste vi självklart börja hos oss själva. Vi måste säkerställa att vår organisation arbetar på ett klokt, etiskt och regelrätt sätt och vi vill med denna uppförandekod belysa hur viktiga dessa frågor är för oss.

Denna kod ska alla i Navitech följa, såväl medarbetare som styrelse och ledning. Vi kommunicerar också ut vår kod till våra affärspartners i alla led och förväntar oss att de följer den.

Som medarbetare hos Navitech har vi alla både ett eget såväl som ett gemensamt ansvar att följa koden och göra den till en del av det dagliga arbetet. Vi tillsammans är det som skapar verksamheten och vi tillsammans ska arbeta för att vi alltjämt förtjänar vår omgivnings förtroende.

Vår uppförandekod utgår från vår värdegrund, UN Global Compacts 10 principer om mänskliga rättigheter samt FN's globala hållbarhetsmål.



*Niclas Jonsson*

VD och ägare

Virigstad 2023

# Värdegrund och FN

I FN's Global Compact finner vi 10 principer som berör följande områden:

Mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

Miljö

Antikorrruption

och det är en självklarhet för Navitech att arbeta enligt dessa principer.

Utöver dessa principer bygger vår uppförandekod också på svenska och internationella lagar, regelverk, FN's hållbarhetsmål och i synnerhet företagets förväntningar på sina medarbetare, leverantörer och kunder.

## Konstant utveckling

Att hela tiden följa med omvärldens förändringar och i vissa fall driva på dem är A och O i vår bransch. Vi uppmuntrar förnyelse och nytänkande i alla delar av organisationen.

## Ansvar

Människor växer med ansvar. Vi tror på maximal distribution av personligt ansvar för att vända upp och ner på traditionella hierarkier. Med ansvar kommer engagemang.

## Tillväxt

Vi måste växa för att skapa utrymme för våra medarbetare. Men tillväxten ska vara kontrollerad och ske med lönsamhet. Först då kan vi göra skillnad.

## Växthus för medarbetare

Vi erbjuder en mångfald av utvecklingsvägar för våra medarbetare. Vi når framgång genom att attrahera de bästa människorna och frigöra deras inneboende krafter.

## Global spelplan

Industrin är global och därför ser vi det som självklart att vi verkar på en global marknad. Vi har alla förutsättningar för att bli en global utmanare för att skapa en fossilfri industri.

Vår uppförandekod kommer inte att ge svaret på hur Du ska agera i alla situationer, men den kan ge dig vägledning och Du bör alltid stanna upp och tänka på:

- Är detta lagligt?
- Är detta bra eller dåligt för Navitech?
- Är detta något jag rakryggat kan stå för?

# Navitech och affärer

## AFFÄRSPRINCIPER

Vi ska agera som en pålitlig och ansvarsfull organisation som lever upp till sina åtaganden och levererar säkra och kvalitativa tjänster. Vi tror på långsiktiga och hållbara relationer tillsammans med våra affärspartners . Vi informerar våra intressenter om vår uppförandekod som en naturlig del av vår relation.



## LAGAR OCH REGLER

Vi följer alltid de lagar och regler som gäller på den plats vi har verksamhet eller affärsrelationer. Vi följer och respekterar alla avtal, konkurrensregler, arbetsmarknadsregler och miljölagar och andra bestämmelser som berör vår verksamhet

## ÖPPENHET OCH SEKRETESS

Navitech vill ha en öppen dialog med sina affärspartners inom ramen för bevarandet av affärshemligheter. Vi skall behandla all information inom våra relationer som sekretess och aldrig dela information med utomstående.

## NEUTRALITET

I fråga om politiska partier och kandidater skall Navitech alltid stå neutral. Företagets namn eller ekonomiska medel får aldrig användas för att främja politiska intressen.

## ANTI KORRUPTION

Våra affärer skall alltid vara fria från korruption och göras med partners som kan uppvisa transparens i sina led. Det får ej förekomma mutor eller förmåner i samband med affärer. Alla situationer där jäv eller personliga intressekonflikter kan uppstå måste medarbetaren genast meddela närmaste chef.

# Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och följer FN's principer om mänskliga rättigheter och kräver att alla våra leverantörer, kunder och andra intressenter också gör så.

## **MÅNGFALD OCH JÄMLIKHET**

Navitech AB rekryterar och ger medarbetare lika möjligheter och behandling oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ras, religion, politisk åskådning, ålder eller funktionshinder.



# Arbetsförhållanden

Vi tolererar inte, under några som helst omständigheter, barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld. Inte hos Navitech och inte hos några av våra affärspartners eller deras underleverantörer.

Navitech har ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete som säkerställer att arbetsförhållanden är goda. Vi följer tillämplig lagstiftning gällande avtal, arbetstider, minimiålder, vila och ersättning.

Alla arbetsplatser skall så långt som möjligt vara säkrade från risker och utformade så att inga medarbetare eller annan involverad i vår verksamhet kan skadas i arbetet. Alla medarbetare har alltid rätt att stoppa arbetet om skaderisk föreligger.

# Miljö

Navitech har ett etablerat miljöarbete. Vi satsar på att ständigt utveckla och förbättra vårt miljöarbete, som baseras på tanken om en hållbar utveckling.

Vår affärsidé bygger på att möjliggöra skapandet av en renare framtid utan fossila utsläpp.

Vi följer all relevant och gällande lagstiftning och strävar efter att ligga i framkant för utvecklingen för att så snart som möjligt utnyttja ny kunskap inom området och låta den komma våra intressenter till del.

Vi arbetar enligt Miljöbalken och internationella regler och principen om försiktighet och hänsyn.



# Compliance

Precis som efterlevnad av regelverk är livsviktigt för vår jord och framtiden på den så är compliance med vår Code of conduct livsviktigt för vår organisation. Viktigt för att vi ska fortsätta ha förtroende hos våra partners och kunna fortsätta skapa affärer på ett korrekt och etiskt vis med goda resultat.

Vi förutsätter att våra medarbetare, leverantörer, kunder och andra intressenter tar del av koden och följer de bestämmelser som finns.

Det är väldigt viktigt att vi medarbetare agerar enligt koden i alla situationer och skyndsamt rapporterar om vi uppmärksammar något som inte verkar stå rätt till eller som direkt bryter mot ovan regelverk. Ju tidigare problem kommer till ytan desto mindre blir oftast konsekvenserna.

